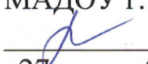


Дополнения и изменения

в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения г. Мурманска № 45
на 2018-2021 годы

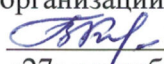
Регистрационный №: 57/2018 от 3.04.2018 года

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ г. Мурманска № 45
 О.В. Фокина
«27» сентября 2019 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ г. Мурманска № 45
 Г.В. Климова
«27» сентября 2019 г.



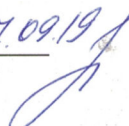
Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Мурманской области.

К Регистрационный № 57/2018 от « 3 » 04 2018 г.

Руководитель органа по труду _____

М.П.



27.09.19


г. Мурманск 2019 г.

1. Пункт 5.2. коллективного договора читать в следующей редакции:

« 5.2. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 373 ТК РФ).

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст.82 ТК РФ)».

2. Пункт 5.4.2. коллективного договора читать в следующей редакции:

« 5.4.2. Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (п.1 части первой статьи 81 ТК РФ), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трёх месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвёртого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, производится работодателем по прежнему месту работы за счёт средств этого работодателя».

3. Пункт 6.9. коллективного договора читать в следующей редакции:

«6.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, при этом учитывается необходимость обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ».

4. Пункт 6.11. коллективного договора читать в следующей редакции:

« 6.11. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части».

5. Пункт 6.12 коллективного договора читать в следующей редакции:

« 6.12 Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам по заявлению в соответствии со ст. 128 ТК РФ»

6. Пункт 6.17 коллективного договора читать в следующей редакции:

«6.17. Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ следующим работникам:

- заведующему – 3 календарных дня.»

7. Пункт 7.36. Удалить

8. Пункт 8.1 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.1. В соответствии с решением Мурманского Горсовета № 3-31 от 04.02.2005 г. «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» (в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 17.04.2019 № 56-957) работникам в возрасте до 30 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в следующем порядке:

- 1) в полном размере, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет суммарно независимо от периода проживания;
- 2) прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения – в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60-процентной надбавки – последние 20 процентов – за один год работы;
- 3) прибывшим в район Крайнего Севера из других регионов Российской Федерации, не отнесённых к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, - в общем порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера, а именно: в размере 10 процентов – по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10 процентов за последующие шесть месяцев работы. После истечения одного года работы – в порядке, установленном для работников в возрасте до 30 лет, проживших не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения.»

9. Пункт 8.2 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.2. Работнику образовательного учреждения и членам его семьи предоставляется право на оплачиваемый 1 раз в 2 года за счёт средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту проведения отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путём.

К членам семьи работника учреждения, имеющим право на компенсацию расходов, относятся неработающие муж (жена), несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные), фактически проживающие с работником.

Окончательный расчёт производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов. Данные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался предоставленным ему настоящей статьёй правом. Указанные гарантии и компенсации предоставляются работнику только по основному месту работы.

Время, предоставляемое 1 раз в 2 года для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок отпуска.

Размер, условия и размеры компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливаются Постановлением администрации города Мурманска от 11 апреля 2013г. № 766.»

10. Пункт 8.3 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.3. Порядок, условия и размеры компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств бюджета города Мурманска, прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также работникам организаций, финансируемых из средств бюджета города Мурманска, при их переезде к новому постоянному месту жительства в пределах территории Российской Федерации»

Федерации в связи с расторжением трудового договора определяется Постановлением администрации города Мурманска от 10 апреля 2015г. № 932»

11. Пункт 8.6 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.6. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению, предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц разделены ими между собой по их усмотрению.

Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней согласно ст.263ТК РФ».

12. Пункт 8.7 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.7. В соответствии с законом РФ от 01.04.1996г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» (в редакции изменений, внесенных федеральным законом от 01.04.2019 г. № 48-ФЗ)

Страхователь:

-своевременно перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации в размере, определенном законодательством;

-получает в органах Пенсионного фонда достоверные сведения о зарегистрированных (застрахованных) лицах;

-получает в органах Пенсионного фонда Российской Федерации документы, подтверждающие регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и выдает под роспись застрахованным лицам;

-передает бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, копию сведений, предоставленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица;

- контролирует соответствие реквизитов документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, выданного зарегистрированному лицу, реквизитам документов, удостоверяющих личность указанного лица, работающего у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера».

13. Пункт 8.8 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.8. Гарантировано медицинское обслуживание за счёт фонда медицинского страхования».

14. Пункт 8.9 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.9. Обеспечивается защита персональных данных работников ст. 86-90 ТК РФ ».

15. Пункт 8.10 коллективного договора читать в следующей редакции:

« 8.10. Предоставляются на санаторно- курортное лечение путёвки в оздоровительные лагеря детям работников по решению трудовых коллективов в случае заключения соответствующих договоров с санаторно-курортными учреждениями».

16. Пункт 8.11 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.11. В соответствии и на период действия Положения «О порядке предоставления мер социальной поддержки педагогических работников муниципальных учреждений

города Мурманска» утвержденного Постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 (в редакции постановления администрации города Мурманска от 25.08.2016 № 2558), выплачивать следующие меры социальной поддержки:

- педагогу - молодому специалисту выплачивается единовременное пособие в размере шести должностных окладов. Выплата педагогу молодому специалисту единовременного пособия производится по личному заявлению работника;
- ежегодно педагогическому работнику и руководителю выплачивается разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада. Выплата материальной помощи производится по заявлению работника. На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.
- педагогу - молодому специалисту в течение первых трех лет работы выплачивается ежемесячно двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу. Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.
- единовременное пособие в размере трех должностных окладов выплачивается педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы). На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства единовременное пособие не выплачивается.
- с 1 сентября 2013 г. в установленные оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

17. Пункт 8.12 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.12. Предусмотреть выплату дополнительно к федеральным следующие виды и нормы материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам учреждения: -надбавка при стаже непрерывной работы от 0 до 3 лет-30%. За последующие 2 года непрерывной работы надбавка увеличивается на 10%. На непрерывном стаже работы 5 лет и более составит 40%».

18. Пункт 8.13 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.13. Выплачивает доплату за работу в ночное время с 22.00 часов до 06.00 часов утра в размере 35%. Продолжительность работы в ночное время, уравнивается с продолжительностью работы в дневное время, следующим работникам: -сторожам».

19. Пункт 8.14 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.14. Комитет по образованию оказывает содействие работникам учреждений образования, нуждающимся в улучшении жилищных условий осуществляет их учёт совместно с городской общественной комиссией, определяет очередность и получения выделяемого жилья».

20. Пункт 8.15 коллективного договора читать в следующей редакции:

«8.15. Предусмотреть возмещение расходов, связанных со служебными командировками, работникам образовательного учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 (в ред. от 29.07.2015 г. № 771)«Об особенностях направления работников в служебные командировки».

Дополнения и изменения в Коллективный договор вступают в силу с момента его подписания.

Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2018 – 2021 годы утверждены на собрании трудового коллектива, протокол № 3 от 31 августа 2019 года.
